



L'outplacement

BILAN DE COMPÉTENCES / BILAN D'ORIENTATION / BILAN DE CARRIÈRE / VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE / **OUTPLACEMENT** / FORMATION / COACHING

L'outplacement (ou reclassement) est une prestation dédiée aux salariés qui quittent leur entreprise afin de les aider à trouver un nouvel emploi.

Nos +

- Des prestations sur-mesure
- Des consultants expérimentés
- Des méthodologies éprouvées
- Un extranet documentaire dédié aux bénéficiaires
- Un réseau de proximité

A savoir

- Un outplacement est d'autant plus utile qu'un salarié est resté longtemps dans l'entreprise

Aller plus loin

- Il peut être intéressant de faire précéder un outplacement par un bilan de compétences pour cerner en profondeur le projet
- Le projet professionnel construit lors d'un outplacement peut déboucher sur une VAE.

Financer un outplacement

L'outplacement fait généralement l'objet d'une négociation entre l'entreprise et le salarié en amont du départ de ce dernier. Les modalités de financement sont à fixer pendant cette négociation.

Contact

01 85 510 510

contact@abacus-rh.com



Pour qui

Abacus pratique aussi bien l'outplacement individuel que collectif et répond ainsi à la demande :

- des entreprises pour les reclassements individuels ou collectifs, notamment dans le cadre du PSE (Plan de Sauvegarde des Emplois).
- des salariés en négociation de départ avec leur employeur
- des demandeurs d'emploi qui ont obtenu à leur départ une enveloppe financière pour un accompagnement.



Pourquoi

Un outplacement permet de rebondir plus rapidement et de retrouver un emploi plus efficacement grâce à 2 atouts majeurs :

- L'accompagnement humain : le salarié n'est pas seul face à sa recherche d'emploi, il peut exprimer ses doutes, dialoguer
- La méthodologie : le salarié est guidé pas à pas au travers des différentes étapes nécessaires à un retour à l'emploi.



Programme

L'outplacement se déroule selon une méthodologie en 4 phases, adaptable à vos besoins :

Durée et rythme des séances définis en fonction des profils de chacun

1. PHASE D'ANALYSE DE LA DEMANDE	2. PHASE DE BILAN	3. PHASE DE MARKETING EMPLOI SRE	4. PHASE DE RECHERCHE D'EMPLOI
Situation et attentes sont passées au crible pour établir un plan de travail sur mesure	Analyse du parcours, des compétences et centres d'intérêts pour bâtir un projet.	Le projet est confronté aux réalités du marché pour le réajuster et élaborer une stratégie de recherche réaliste.	Construction des outils : CV, lettres de motivation, Simulation d'entretiens, Développement du réseau, Recherches directes par les consultants

